

SOLUTION RECRUTEMENT #18 – RECRUTER UN SÉNIOR : UNE OPPORTUNITÉ

[Visualiser cet email sur votre navigateur](#)



SOLUTION recrutement

LA LETTRE DE FRANCE TRAVAIL POUR LES EMPLOYEURS



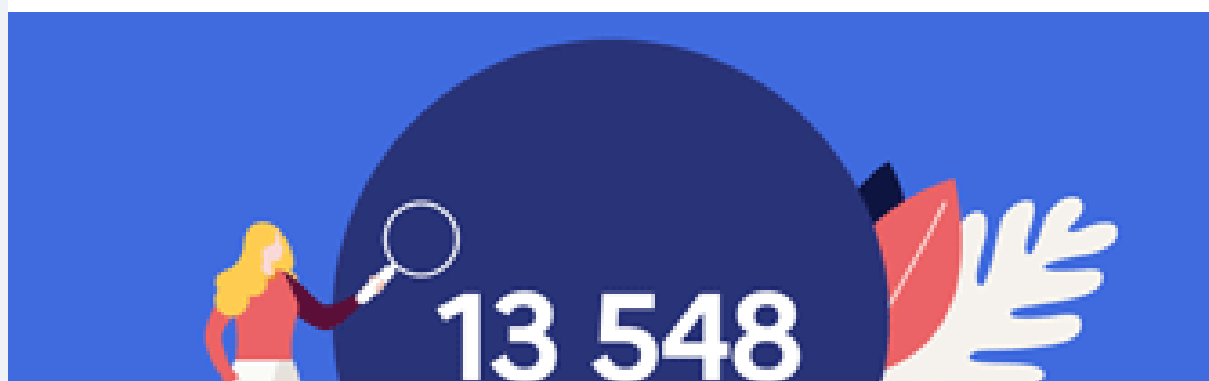
ON S'Y EMPLOIE ENSEMBLE

L'expérience au service de votre performance

Et si l'expérience devenait votre meilleur levier de recrutement ? La plateforme Seniors de France Travail vous accompagne dans **l'embauche de talents de 50 ans et plus**, avec des **solutions concrètes, simples et adaptées à vos réalités**.

Sur la plateforme Seniors, accédez rapidement aux **aides à l'embauche**, à des **conseils pratiques pour recruter** sans complexité, et à des **ressources utiles** pour intégrer durablement des profils expérimentés. Un outil pensé pour vous faire gagner du temps et sécuriser vos recrutements.

J'y vais !



Le chiffre à retenir

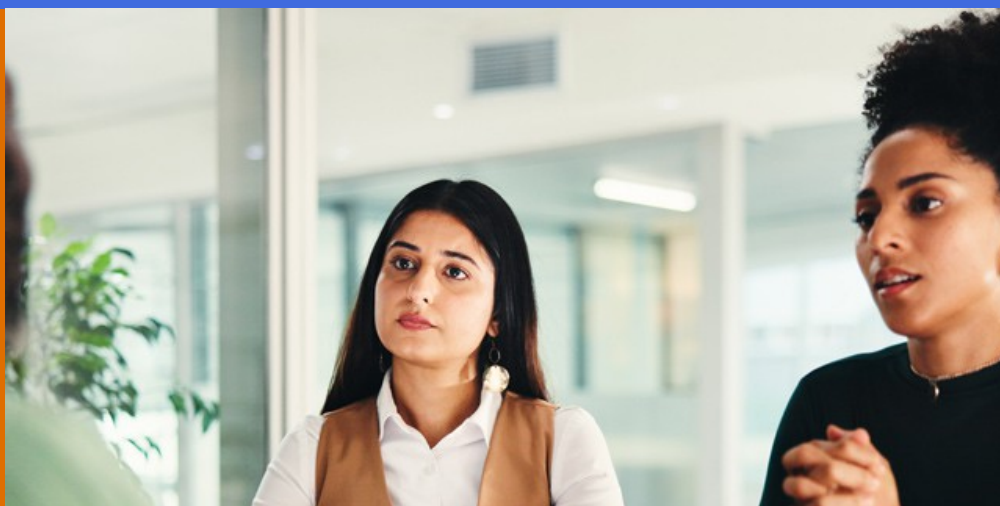
**C'est le nombre
d'employeurs qui
nous suivent déjà sur
Facebook France
Travail Pro !**

Chaque recrutement a sa
solution.

Restez informés sur les
aides à

l'embauche, les conseils
en recrutement et toute
l'actualité de nos services
dédiés aux employeurs.

J'Y VAIS



EN PRATIQUE

Recruter efficacement : les clés pour mieux cerner un candidat lors d'un entretien

Évaluer la personnalité d'un candidat ne se limite pas aux questions classiques sur ses **qualités et défauts.**

Pour recruter efficacement, il est conseillé de privilégier des **questions basées sur des situations concrètes,**

d'explorer des expériences vécues et d'observer le comportement en entretien. Les mises en situation peuvent aussi révéler les savoir-être et la capacité

d'adaptation, essentiels
pour garantir une
intégration réussie et
durable dans l'équipe.

Ça
m'intéresse

LE LIEN DE LA FIN